

RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Chères adhérentes, chers adhérents, chers amis du Club Vosgien de la Vallée de Munster,

C'est avec enthousiasme et détermination que je m'adresse à vous pour la première fois en tant que président. Succéder à Gérard HEINRICH, qui a tant œuvré pour notre association, est un honneur. Je tiens à saluer son engagement exceptionnel. Et je suis heureux qu'il continue d'apporter son expérience en tant que 1er Vice-Président chargé des sentiers.

Notre club, fort de 153 ans d'histoire, repose sur des valeurs qui nous unissent : le bénévolat, la convivialité, la transmission et l'amour profond de nos montagnes. Aujourd'hui, plus que jamais, nous devons nous appuyer sur ces valeurs pour préparer l'avenir.

2025 : une année de transition structurante

Nous avons franchi une étape importante : nouvelle gouvernance, statuts et règlement intérieur modernisés, siège social transféré. Ces évolutions ne sont pas de simples formalités : elles renforcent notre efficacité, notre lisibilité et notre capacité à agir. Elles nous donnent un socle solide pour avancer.

L'année a également été marquée par une mobilisation soutenue pour sécuriser et diversifier nos financements. Malgré un contexte exigeant, nous avons consolidé nos partenariats, obtenu de nouvelles ressources et maintenu une gestion rigoureuse. Ces efforts ont permis de préserver l'équilibre financier et de soutenir nos actions prioritaires. Les défis persistent, mais la dynamique reste positive pour l'année à venir.

Une année active, tournée vers l'essentiel : le terrain

Des sentiers entretenus avec rigueur

Nos équipes ont assuré un travail remarquable tout au long de l'année : débroussaillage, remise en état des sentiers, remplacement de panneaux, mise en sécurité de certains tronçons. Grâce à elles, les randonneurs évoluent sur des chemins sûrs et accueillants. Ce travail est la colonne vertébrale du Club Vosgien. Il mérite d'être reconnu, valorisé et soutenu.

Un engagement environnemental affirmé

Nos montagnes sont belles, mais fragiles. Nous avons poursuivi nos actions de protection : nettoyages, sensibilisation, suivi de zones sensibles, collaborations avec les communes, l'ONF, le Parc Régional National des Ballons des Vosges et nos partenaires. Préserver la nature n'est pas une mission secondaire : c'est un pilier de notre identité.

Des randonnées variées et attractives

Nos animateurs ont proposé un programme riche et accessible à tous. Sorties hebdomadaires, thématiques, escapades hors vallée... Ces moments de partage sont essentiels pour fidéliser, attirer et transmettre. Ils sont aussi un formidable vecteur de recrutement.

Une présence renforcée dans la vie locale

Nos stands, nos rencontres, nos manifestations ont permis de mieux faire connaître nos actions. Ces moments sont stratégiques : ils créent du lien, donnent envie de nous rejoindre et renforcent notre visibilité.

Des cartes et topoguides toujours très demandés

La vente de cartes reste une ressource non négligeable. Et même à l'heure du numérique, la carte papier garde un avantage : elle ne tombe jamais en panne et ne dit jamais « recalcul en cours ». Ces ventes soutiennent directement nos actions de terrain.

Le chalet Erichson : un atout majeur

Les travaux réalisés ont amélioré son confort. Sa fréquentation confirme son rôle central dans l'offre de randonnée de la vallée. C'est un lieu vivant, accueillant, et un formidable outil pour attirer de nouveaux membres.

Le cœur du club : ses bénévoles

Je veux saluer :

- La fidélité de nos membres historiques,
- L'énergie des nouveaux bénévoles,
- La qualité du travail accompli par toutes nos équipes.

Mais soyons lucides : le bénévolat est une ressource précieuse... et fragile. Le renouvellement est indispensable. La transmission est indispensable. L'ouverture est indispensable.

Nos défis : les transformer en leviers

Nous devons faire face à plusieurs enjeux :

- Renouveler nos bénévoles,
- Répondre à l'évolution des pratiques de randonnée,
- Protéger des milieux naturels de plus en plus sollicités,
- Gérer une administration toujours plus exigeante.

Ces défis ne doivent pas nous freiner. Ils doivent nous pousser à agir, à anticiper, à nous organiser.

Nos priorités pour l'année à venir : avancer, structurer, recruter

Nous souhaitons :

- Renforcer la dynamique bénévole par des formations, des rencontres et des temps de transmission,
- Moderniser nos outils de communication pour mieux attirer et informer,
- Poursuivre l'entretien et la valorisation des sentiers en ciblant les secteurs prioritaires,

- Développer nos partenariats locaux,
- Mener à bien l'extension du chalet et son nouveau fonctionnement,
- Promouvoir une pratique responsable et respectueuse de la montagne.

Ces orientations sont claires : elles visent à renforcer notre attractivité, notre efficacité et notre capacité à accueillir de nouveaux membres.

Un message clé : chacun peut recruter

Il est temps de penser **AVENIR**. Et l'avenir passe par l'arrivée de nouveaux bénévoles. Je lance donc un appel simple, concret, mobilisateur :

En 2026, je lance un défi simple : que chaque membre recrute une personne. Un futur équipier. Un futur guide. Un futur garde au chalet Erichson.

Si chacun d'entre nous joue le jeu, notre club changera d'échelle. C'est ainsi que nous assurerons la continuité de nos missions et la vitalité de notre association.

Merci à toutes et à tous

Je remercie chaleureusement :

- Nos bénévoles, pour leur énergie et leur bonne humeur,
- Le Comité directeur, pour son soutien,
- La Fédération du Club Vosgien et ses entités (District V et ADCV68), pour ses orientations générales et leur accompagnement,
- Nos partenaires et nos mécènes, pour leur collaboration et leur soutien financier,
- Et à vous tous, qui faites vivre et grandir cette belle aventure collective.

Ensemble, poursuivons le chemin

L'année qui s'annonce sera riche en projets et en défis. Ensemble, nous avons tout pour réussir.

Fer unser Menschertal... Pour notre vallée de Munster...

Je vous invite à approuver ce rapport moral.

Je vous remercie de votre attention.

À présent, je laisse chaque responsable nous exposer le bilan de son activité.

Fait à Munster, le 21 février 2026

Jean-Daniel CHAPOT

Président du Club Vosgien de la Vallée de Munster